

Direttivo regionale seminariale
Filctem CGIL sui rinnovi contrattuali

Sesto San Giovanni, 11 giugno 2012

IL CONTESTO COMPETITIVO DEI COMPARTI “Filctem” la produzione industriale (fonte Filctem CGIL – Ares 2.0)

comparto	Produzione industriale 2007	Produzione industriale 2011
Estrazione	100	74
utility	100	93
Moda	100	92
combustibili	100	86
Chimica	100	88
Farmaceutica	100	103
Gomma plastica	100	79
Vetro	100	83
Ceramica	100	64

IL CONTESTO COMPETITIVO DEI COMPARTI

“Filctem” 540 MLD di fatturato (fonte Filctem CGIL – Ares 2.0)

comparto	Fatturato 2007	Fatturato 2011
Estrazione	100	105
utility	***	***
Moda	100	106
combustibili	100	128
Chimica	100	110
Farmaceutica	100	123
Gomma plastica	100	95
Vetro	100	108
Ceramica	100	79

IL CONTESTO COMPETITIVO DEI COMPARTI la
 “bilancia commerciale” milioni di euro (fonte Filctem
 CGIL – Ares 2.0)

comparto	Delta import – export 2008	Delta import – exoport 2011
Estrazione	- 67,17	- 67,96
utility	- 1,92	- 2,71
Moda	+ 16,19	+ 13,11
combustibili	+ 6,99	+ 6,71
Chimica	- 9,98	- 11,34
Farmaceutica	- 2,73	- 3,88
Gomma plastica	+ 11,44	+ 10,13
Vetro	+ 0,65	+ 0,62
Ceramica	+ 0,064	- 0,043

IL CONTESTO OCCUPAZIONALE “ addetti ”

1.275.000 occupati in 128.000 aziende (fonte Filctem
CGIL – Ares 2.0)

comparto	Addetti Italia 2011	Differenza su 2007	Addetti in Lombardia 2011
Estrazione	33.141	- 9%	7.115
utility	145.472	- 2%	29.275
Moda	527.405	- 19%	124.304
combustibili	28.680	- 9%	4.530
Chimica farmaceutico	235.920	- 7%	84.264
Gomma plastica	197.534	- 14%	68.710
Vetro ceramica	107.747	- 16%	15.126

La vigenza dei principali contratti collettivi

CCNL settore	Data rinnovo	Data scadenza
Minero metallurgico	1 aprile 2010	31 marzo 2012
Lavanderie industriali	1 luglio 2009	30 giugno 2012 (in fase di definizione la piattaforma)
Chimico farmaceutico	1 gennaio 2010	31 dicembre 2012
Elettrico	1 luglio 2009	31 dicembre 2012
Energia e petrolio privato	1 gennaio 2010	31 dicembre 2012
Gas acqua	10 febbraio 2011	31 dicembre 2012
Gomma plastica	1 marzo 2010	31 dicembre 2012
Occhiali	1 gennaio 2010	31 marzo 2012
Tessile abbigliamento SMI	1 aprile 2010	31 marzo 2013
Calzature	1 aprile 2010	31 marzo 2013
Pelli e cuoio	1 aprile 2010	31 marzo 2013

Il contesto normativo, le regole e gli obiettivi

Accordo interconfederale
28 giugno 2011

Certificazione della **rappresentatività** delle OO.SS. Per la contrattazione collettiva di categoria. **Universalità dei CCNL** nei trattamenti economici e normativi sul territorio nazionale. Sostegno del Governo alla **contrattazione integrativa**.

Regolamento unitario per i rinnovi contrattuali del 22 maggio 2012

Consultazione della piattaforma dopo approvazione organismi unitari nazionali. **Emendamenti** scritti alla piattaforma. **Assemblee** regionali e territoriali degli organismi. **Delegazione** trattante. **Percorso** di valutazione ed approvazione della piattaforma.

Documento unitario sui rinnovi del CCNL chimico farmaceutico, gomma plastica, gas acqua, elettrico del 22 maggio 2011

Evoluzione relazioni attraverso forme più avanzate di democrazia economica. Estensione della **responsabilità sociale** d'impresa. **Politica energetica** quale antidoto al gap con gli altri sistemi industriali. Difesa e **qualificazione dell'occupazione** attraverso formazione continua e stabilizzazione di lungo periodo. **Recupero salariale** sul triennio precedente. Qualificazione ed estensione del **welfare contrattuale**.

Chimico farmaceutico

Gomma plastica

Politiche industriali e sociali

Politiche industriali concertate ed innovative.
Osservatorio nazionale vero luogo di elaborazione congiunta

Politiche industriali mirate alla sostenibilità ambientale ed all'innovazione.
Osservatorio nazionale vero luogo di elaborazione congiunta.

Relazioni industriali

Modello di relazioni partecipato per maggiori livelli di democrazia industriale ed economica: **consigli di sorveglianza** sul modello tedesco e **Comitati aziendali**

Modello di relazioni partecipato per maggiori livelli di democrazia industriale ed economica: **consigli di sorveglianza** sul modello tedesco e **comitati aziendali**. Valorizzazione secondo livello.

Welfare contrattuale

Strumenti di bilateralità di sostegno sull'esperienza i Welfarma.
Incremento contributivo su **Fonchim**.
Integrazioni al reddito per causali sociali con attenzione all'accesso dei giovani.

Sostegno agli **strumenti di bilateralità** (Incremento quota TFR ad 1,5% fondo previdenziale)
Integrazioni al reddito per causali sociali con attenzione all'accesso dei giovani.

Flessibilità e professionalità

Valorizzazione esperienza, formazione nel **sistema classificatorio**.
Favorire la **stabilizzazione** del rapporto di lavoro. Priorità all'**apprendistato**.

Valorizzazione esperienza, formazione nel **sistema classificatorio**. Favorire la **stabilizzazione** del rapporto di lavoro. Priorità all'**apprendistato**.

Chimico farmaceutico

Gomma plastica

Formazione

formazione permanente quale strumento di ricollocazione int/ext. Formazione per le **alte professionalità** Rafforzamento e ruolo dell'**OBC** in materia di formazione.

formazione permanente quale strumento di ricollocazione int/ext. Formazione per le **alte professionalità** Rafforzamento e ruolo dell'**OBN** in materia di formazione.

appalti

Valutazione sul perimetro aziendale dei **servizi terziarizzati**, delle **metodologie e delle procedure**.

Valutazione sul perimetro aziendale dei **servizi terziarizzati**, delle **metodologie e delle procedure**. **Costituzione osservatorio dedicato**.

Ambiente salute sicurezza

4 ore **formazione** tutti i lavoratori + 8 ore per i **preposti SSA** Raddoppio quantità per i **dirigenti SSA**. Sperimentazione **RLS di sito (petrolc.co)**

Aumento **partecipazione** RSU e RLSSA, agibilità, formazione anche attraverso **Fondimpresa** Formazione specifica **SSA**

Diritti

Conciliazione tempi :Part time, flessibilità, permessi, telelavoro, malattie oncologiche

Conciliazione tempi :Part time, flessibilità, permessi, telelavoro, malattie oncologiche, aspettative, formazione.

salario

Recupero **scostamento pregresso**. **Incremento** in misura tra il 7% e 9%. Linee guida su **politiche retributive** individuali aziendali. **Aumento** notturno in cifra fissa ed E.A.R. Per cat. A e B

Recupero **scostamento pregresso**. **Incremento** in misura tra il 7% e 9%.Linee guida su **politiche retributive** aziendali. **Aumento** notturno in cifra fissa.

I principali contenuti delle piattaforme contrattuali (settore elettrico)

Politiche industriali	Istituire presso il Mi. Se. sede permanente politiche energetiche
Relazioni industriali	Evoluzione in senso partecipativo. Rilancio osservatorio e commissioni bilaterali. Regolamentazione elezioni RSU/RLSA Istituzione commissione di conciliazione.
Welfare contrattuale	Percorso di unificazione dei fondi previdenziali Evoluzione del FISDE in fondo di riferimento di settore.
Classificazione del personale	Acquisizione del nuovo sistema attualmente in corso

I principali contenuti delle piattaforme contrattuali (settore elettrico)

Tutela del reddito e del rapporto di lavoro	Stabilità occupazionale Apprendistato come contratto di riferimento Linee guida per il governo dei processi di ristrutturazione attraverso strumenti non traumatici
Formazione	Valorizzazione della formazione continua
salario	Recupero dell'eventuale pregresso Richiesta per il triennio tra 7% e 9% Parametri di performance ambientali ed efficienza energetica nel salario di risultato

I principali contenuti delle piattaforme contrattuali (settore gas acqua)

Rinnovo del contratto	Semplificazione normativa verso il contratto unico energia e serv.idrici
Relazioni industriali	Favorire processi di democrazia economica: comitati di sorveglianza ed organismi bilaterali.
Diritti sindacali	Elevare a 4 il num minimo RSU
Ambiti di applicazione del CCNL	Ricomposizione della filiera e dei cicli integrati
Mercato del lavoro	Apprendistato come strumento privilegiato
Formazione	Rafforzamento formazione continua Formazione al rientro dalla maternità
Normativa	Intrecci tra livelli di contrattazione: linee guida e modalità di erogazione premi di partecipazione.
Sostegno al reddito	Forme sperimentali di sostegno al reddito aziendali o di gruppo

I principali contenuti delle piattaforme contrattuali (settore gas acqua)

Classificazione /CREA	Rivisitazione livelli ed introduzione sistemi crea per valutazioni apporti individuali
Salute sicurezza ambiente	Aumento ore formazione RLS/RLSA Linee guida appalti
turnisti	Diritto di "discesa" per requisiti ed età
reperibilità	Normativa unica di settore
Quadri e direttivi	Adeguamento indennità 7°-8° livelli
Premio di partecipazione	Riequilibrio rapporto parametri produttività/reddività nei premi
trasferimenti	Nuova normativa in relazione a nuova "geografia" d'impresa
Salario	Recupero scostamento se previsto Incremento tra il 7% e 9%
Welfare contrattuale	Rivalutazione contributo azienda Percorso unificazione fondi Aumento quota aziendafondo sanitario

I principali contenuti delle piattaforme contrattuali (settore energia e petrolio)

Rinnovo del contratto	Semplificazione normativa verso il contratto unico
Relazioni industriali	Favorire processi di democrazia economica: comitati di sorveglianza ed organismi bilaterali.
Ambiti di applicazione del CCNL	Ambito di applicazione allargato alle attività manutentive degli impianti
Mercato del lavoro	Apprendistato come strumento privilegiato
Formazione	Rafforzamento formazione continua
Normativa	Intrecci tra livelli di contrattazione: linee guida e modalità di erogazione premi di partecipazione
Sostegno al reddito	Forme sperimentali di sostegno al reddito aziendali o di gruppo

I principali contenuti delle piattaforme contrattuali (settore energia e petrolio)

CREA	Rendere effettiva la valutazione dell'apporto individuale. Ridurre la quota di retribuzione discrezionale.
Salute sicurezza ambiente (HSE)	Sperimentazione RLS di sito (raffinerie) Aumento ore formazione lavoratori, RLSA, RSU
turnisti	diritto di "discesa" per requisiti ed età
Confluenza ramo industria GAS classificazioni	Armonizzazione della scala classificatoria
Quadri e direttivi	Aggiornamento indennità di funzione
Premio di partecipazione	Riequilibrio rapporto parametri produttività/reddittività nei premi
Salario	Recupero scostamento se previsto Incremento tra il 7% e 9%
Welfare contrattuale	Incremento quota a carico azienda nella previdenza /assistenza Definizione piano di confluenza tra aree differenti.

Incrementi retributivi industria pregressi (alcuni esempi ultima tornata)

CCNL	Periodo di riferimento	Incremento retributivo	Montante retributivo (compreso un tantum e tredicesima)	Livello medio considerato
Chimico e farmaceutico	1/1/10 – 31/12/12	8,16 %	3.367	D1
Gomma plastica	1/1/10 – 31/12/12	8,57 %	3.007	F
Gas-Acqua	1/1/10 – 31/12/12	7,54 %	Acqua - 2.820 Gas - 3.178	5° 5°
Elettrico	1/7/09 – 31/12/12		4039	248,5 (A1-BSS)

Richieste economiche industria (piattaforme contrattuali licenziate)

	Periodo	Forbice
Recupero scostamento	2010 – 2012	(ove previsto)
Richieste economiche	2013 – 2015	7 % - 9 %